



Zpráva o udržitelnosti

První pololetí roku 2026

Obsah

1. Úvod	2
2. Profil společnosti	2
3. Systémy řízení a certifikace.....	2
4. Životní prostředí	2
4.1 Environmentální management a cíle.....	2
4.2 Odpady	3
4.2 Energetický management a cíle.....	3
4.3 Emise	5
Cíle snižování emisí.....	5
Elektrická energie (Scope 2 – local based).....	5
Zemní plyn (Scope 1)	6
Celkem (Scope 1 + Scope 2).....	6
Výpočet intenzity emisí vůči realizaci	7
5. Zaměstnanci, lidská práva a BOZP	7
5.1 Zaměstnanci a rozvoj.....	7
5.2 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	8
5.3 Lidská práva	9
6. Etika a odpovědné řízení	9
6.1 Etické podnikání.....	9
6.2 Compliance	9
6.3 Oznamování.....	9
7. Řízení dodavatelského řetězce.....	10
8. Požadavky zákazníků.....	10
8. Cíle a další rozvoj	10
9. Závěr	11

1. Úvod

Společnost Stap a.s. si uvědomuje význam odpovědného a udržitelného podnikání a dlouhodobě se zaměřuje na minimalizaci dopadů své činnosti na životní prostředí, vytváření bezpečných a férových pracovních podmínek a odpovědné řízení společnosti.

Tato Zpráva o udržitelnosti shrnuje základní informace o přístupu společnosti v oblasti udržitelnosti a prezentuje vybrané ukazatele a aktivity za první pololetí roku 2026.

Zpráva vychází z dostupných interních údajů společnosti, zavedených systémů řízení a pravidel společnosti.

2. Profil společnosti

Název společnosti: Stap a.s.

Sídlo: Vilémov 103, 407 80 Vilémov

Hlavní činnost: výroba textilních produktů

Počet zaměstnanců: 172

Společnost působí v oblasti textilního průmyslu a své produkty/služby dodává zákazníkům na domácí a mezinárodní trhy.

3. Systémy řízení a certifikace

Společnost má zavedené a udržované systémy managementu, které podporují systematické řízení kvality, environmentálních aspektů a energetické hospodárnosti.

Společnost je držitelem následujících certifikací:

- **ISO 9001:2015 – Systém managementu kvality**
- **ISO 14001:2015 – Systém environmentálního managementu**
- **ISO 50001:2018 – Systém managementu hospodaření s energií**

4. Životní prostředí

4.1 Environmentální management a cíle

V 1. pololetí 2026 společnost průběžně sledovala a vyhodnocovala významné environmentální aspekty své činnosti, zejména spotřebu energií, produkci odpadů a další relevantní ukazatele. Výsledky byly využívány při hodnocení plnění environmentálních cílů a stanovování dalších opatření.

Plnění jednotlivých cílů bylo průběžně sledováno a vyhodnocováno v rámci systému environmentálního managementu na poradách vedení a v případě potřeby byla zaváděna nápravná opatření.

V hodnoceném období byla pozornost věnována zejména:

- snižování energetické náročnosti a efektivnímu využívání energií,
- efektivnímu využívání materiálů a ostatních zdrojů,
- omezování vzniku odpadů.

V červnu 2026 proběhl recertifikační audit dle ISO 14001:2015. Audit byl úspěšně absolvován bez zjištění neshod a certifikace byla obnovena.

4.2 Odpady

Společnost v hodnoceném období sledovala množství vznikajících odpadů a způsob jejich dalšího nakládání. Pozornost byla věnována zejména třídění odpadů, jejich oddělenému shromažďování a předávání oprávněným osobám k dalšímu využití nebo odstranění.

Vybrané ukazatele za první pololetí roku 2026, porovnání s 1. pololetím roku 2025:

Textilní odpad 1. pololetí 2025	Textilní odpad 1. pololetí 2026	Rozdíl
36 950 Kg	38 851 Kg	1,901 kg / +5,14 %

% odpadu ze spotřeby materiálu 1. pololetí 2025	% odpadu ze spotřeby materiálu 1. pololetí 2026	Rozdíl
3,50%	3,66%	0,16%

Podíl textilního odpadu na spotřebě materiálu je v 1. pololetí 2026 vyšší o 0,16 procentního bodu oproti stejnému období roku 2025. Společnost bude i nadále sledovat tento ukazatel s cílem podporovat efektivní využívání materiálů a omezování vzniku odpadu.

Ostatní odpad 1. pololetí 2026	Nebezpečný odpad 1. pololetí 2026
64 619 Kg	756 Kg

Poznámka: Porovnání ostatního a nebezpečného odpadu probíhá v ročním intervalu a bude součástí zprávy za druhé pololetí.

4.2 Energetický management a cíle

V hodnoceném období společnost průběžně sledovala a vyhodnocovala spotřebu energií s cílem identifikovat možnosti dalšího zvyšování energetické účinnosti. Pozornost byla věnována zejména spotřebě elektrické energie a zemního plynu a jejich vývoji v porovnání s předchozími obdobími.

Pokračovalo se také v realizaci projektu PR36, v jehož rámci byly provedeny nezbytné opravy střech umožňující následnou instalaci dalších fotovoltaických panelů a navýšení celkové instalované kapacity. Součástí projektu je také instalace bateriového úložiště v rámci systému výkonové rovnováhy.

Projekt PR35, jehož předmětem byla výstavba nové kotelny, byl zrušen a nahrazen projektem PR37. V rámci projektu PR37 byla zahájena instalace vyvíječů páry včetně nových parních rozvodů.

Od realizace těchto projektů si společnost slibuje zvýšení energetické efektivity, které zároveň přispěje ke snižování environmentálních dopadů provozu.

Plnění jednotlivých cílů bylo průběžně sledováno a vyhodnocováno v rámci systému energetického managementu na poradách vedení společnosti.

V červnu 2026 proběhl dozorový audit dle ISO 50001:2018, v jehož rámci nebyly zjištěny žádné neshody. Certifikace dle ISO 50001:2018 byla úspěšně obhájena.

Vybrané ukazatele za první pololetí roku 2026, porovnání s 1. pololetím roku 2025:

Spotřeba el. energie 1. pololetí 2025	Spotřeba el. energie 1. pololetí 2026	Rozdíl
1 226 323 kWh	1 174 737 kWh	51 586 kWh / -4,21 %

Spotřeba zem. plynu 1. pololetí 2025	Spotřeba zem plynu 1. pololetí 2026	Rozdíl
3 562 803,8 kWh	3 390 369,9 kWh	172 433,9 kWh / -4,84 %

Spotřeba vody 1. pololetí 2025	Spotřeba vody 1. pololetí 2026	Rozdíl
43 946 m ³	39 505 m ³	4 441 m ³ / -10,11 %

Výroba el. energie (FVE):

Výroba el. energie (FVE) 1. pololetí 2025	Výroba el. energie (FVE) 1. pololetí 2026	Rozdíl
213 997 kWh	177 414 kWh	36 583 kWh / -17,09 %

4.3 Emise

V hodnoceném období společnost sledovala a vyhodnocovala emise související s její činností, zejména emise vznikající v souvislosti se spotřebou energií.

Vybrané ukazatele za první pololetí roku 2026, porovnání s 1. pololetím roku 2025:

Emise - el. energie (Scope 2) 1. pololetí 2025	Emise - el. energie (Scope 2) 1. pololetí 2026	Rozdíl
404,69 t CO ₂	387,66 t CO ₂	17,03 t CO ₂ / -4,21 %

Emise - zem. plyn (Scope 1) 1. pololetí 2025	Emise - zem. plyn (Scope 1) 1. pololetí 2026	Rozdíl
719,29 t CO ₂	684,85 t CO ₂	34,44 t CO ₂ / -4,84 %

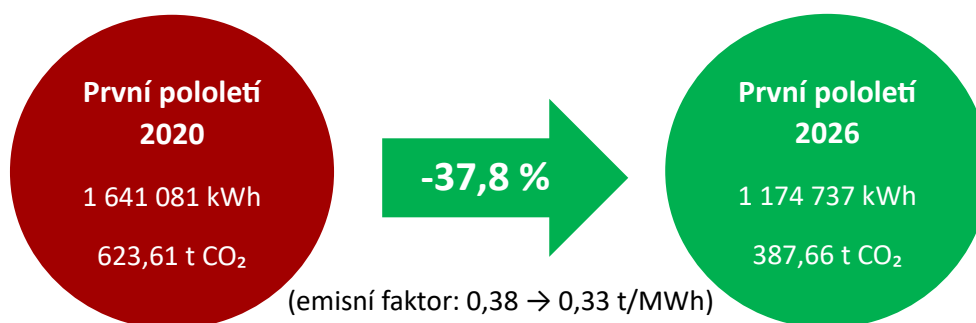
Poznámka: Uvedené emise Scope 1 zahrnují přímé emise ze spotřeby zemního plynu. Emise Scope 2 zahrnují nepřímé emise související se spotřebou nakupované elektrické energie, vypočtené pomocí location-based přístupu. Ostatní potenciální zdroje emisí nejsou v tomto výpočtu zahrnuty.

Na základě sledovaných údajů společnost průběžně vyhodnocovala možnosti dalšího snižování emisí, zejména prostřednictvím opatření zaměřených na zvýšení energetické účinnosti a efektivnější využívání energií.

Cíle snižování emisí

Pro hodnocení pokroku v oblasti snižování emisí byl jako výchozí (referenční) rok stanoven rok 2020. Společnost si stanovila cíl snížit do roku 2030 emise CO₂ o 30 % oproti této výchozí hodnotě.

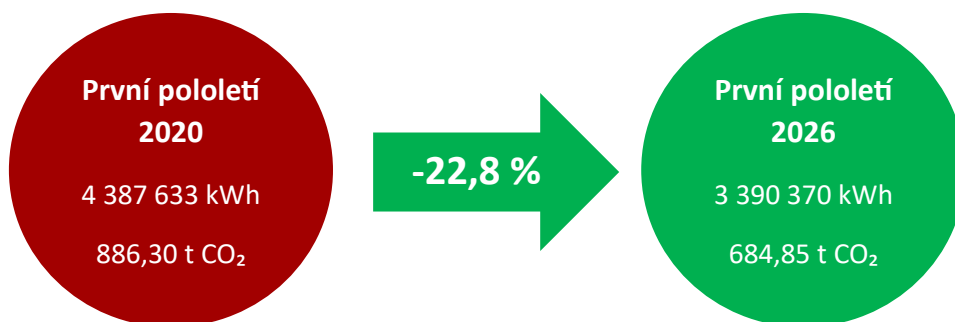
Elektrická energie (Scope 2 – local based)



Mezi roky 2020 a 2026 došlo ke snížení spotřeby elektrické energie z **1 641 081 kWh na 1 174 737 kWh**, tedy o **28,4 %**. Současně se snížil emisní faktor české elektrizační sítě z **0,38 t CO₂/MWh v roce 2020 na 0,33 t CO₂/MWh v roce 2025**, který je v současnosti posledním dostupným faktorem pro použití pro rok 2026.

Kombinace těchto dvou změn vedla ke snížení emisí Scope 2 vypočtených metodou **Location-Based** z **623,6 t CO₂ v roce 2020 na 387,7 t CO₂ v roce 2026**, což představuje pokles o **37,8 %**.

Zemní plyn (Scope 1)

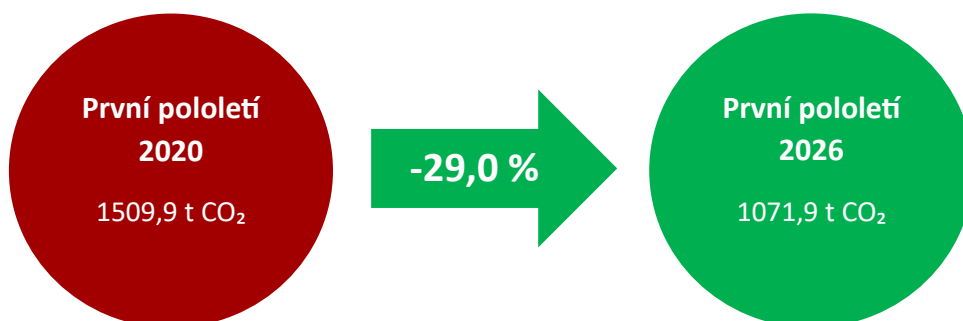


Mezi roky 2020 a 2026 došlo ke snížení spotřeby zemního plynu z **4 387 633 kWh na 3 390 369,9 kWh**, tedy o **22,7 %**. Pro výpočet přímých emisí ze spalování zemního plynu byl použit emisní faktor **0,202 kg CO₂/kWh**, který je pro účely tohoto výpočtu použit v obou sledovaných letech.

Tento pokles spotřeby vedl ke snížení emisí **Scope 1 z 886,3 t CO₂ v roce 2020 na 684,3 t CO₂ v roce 2026**, což představuje pokles o **22,8 %**.

Na rozdíl od spotřeby elektrické energie se u zemního plynu v tomto srovnání neuplatňuje změna emisního faktoru v důsledku vývoje energetického mixu. Pokles emisí Scope 1 proto v zásadě přímo odpovídá poklesu spotřeby zemního plynu.

Celkem (Scope 1 + Scope 2)



Celkový pokles emisí tak odráží skutečný vývoj uhlíkové stopy společnosti v daném období, přičemž zahrnuje jak změny ve spotřebě energií, tak změnu emisní náročnosti elektrické energie v českém energetickém mixu. **Celková uhlíková stopa je proto sledována jako hlavní ukazatel vývoje emisí společnosti.**

Výpočet intenzity emisí vůči realizaci

	1. pololetí 2020	1. pololetí 2026	Rozdíl
Emise Scope 1 + 2 LB	1509,9 t	1071,9 t	-29 %
Realizace	167,76 mil. Kč	164,99 mil. Kč	-1,70 %
Emise na 1 mil. Kč realizace	9,00 t CO ₂ /mil. Kč	6,50 t CO ₂ /mil. Kč	-27,8 %

Poznámka: Ukazatel je počítán z nominálních hodnot; nezohledňuje vliv inflace ani kurzových pohybů, které mohou výsledek ovlivnit.

V prvním pololetí roku 2026 dosáhla emisní intenzita společnosti **6,50 t CO₂ na 1 mil. Kč realizace**, oproti **9,00 t CO₂ na 1 mil. Kč realizace** v prvním pololetí roku 2020. Došlo tak ke snížení emisní intenzity o **27,8 %**.

Tento vývoj je významný zejména s ohledem na skutečnost, že objem realizace se mezi sledovanými obdobími změnil pouze minimálně – ze **167,76 mil. Kč v 1. pololetí 2020 na 164,99 mil. Kč v 1. pololetí 2026**, tedy o **1,7 %**. Pokles emisní intenzity proto především odráží skutečné snížení emisí společnosti, nikoliv významnou změnu objemu její ekonomické činnosti.

Ukazatel emisní intenzity vůči realizaci je sledován jako **doplňkový ukazatel k absolutní uhlíkové stopě**.

5. Zaměstnanci, lidská práva a BOZP

5.1 Zaměstnanci a rozvoj

Společnost se v hodnoceném období zaměřovala také na odborný rozvoj zaměstnanců a zvyšování jejich povědomí o požadavcích souvisejících s řízením společnosti. Vzdělávání a školení probíhaly v návaznosti na pracovní zařazení zaměstnanců a požadavky jednotlivých oblastí řízení společnosti.

V hodnoceném období byly realizovány zejména následující aktivity:

- pravidelná školení zaměstnanců v oblasti BOZP, požární ochrany a odborné způsobilosti,
- školení a informování zaměstnanců o změnách interních předpisů a požadavků IMS
- školení zaměřená na environmentální požadavky, ochranu životního prostředí, hospodaření s energií a energetickou účinnost,
- podpora odborného rozvoje zaměstnanců prostřednictvím interních a externích školení

Vybrané ukazatele za první pololetí roku 2026, porovnání s 1. pololetím roku 2025:

Počet zaměstnanců 1. pololetí 2025	Počet zaměstnanců 1. pololetí 2026	Rozdíl
193	172	.-21 / -10,88 %
Počet zaměstnanců ženy 1. pololetí 2025	Počet zaměstnanců ženy 1. pololetí 2026	Rozdíl
99	92	.-7 / -7,07 %
Počet zaměstnanců muži 1. pololetí 2025	Počet zaměstnanců muži 1. pololetí 2026	Rozdíl
94	80	.-14 / -14,89 %

Pokles počtu zaměstnanců v hodnoceném období souvisel s optimalizací personálních kapacit v návaznosti na aktuální provozní potřeby společnosti. Změny byly realizovány s cílem efektivně přizpůsobit personální kapacity aktuálním potřebám provozu při zachování potřebné odbornosti a zajištění klíčových činností společnosti.

Podíl žen a mužů z celkového počtu zaměstnanců

	1. pololetí 2025	1. pololetí 2026	Rozdíl
Ženy	51,30%	53,49%	Podíl počtu žen oproti mužům se zvýšil o +2,19 %
Muži	48,70%	46,51%	

Vyvážené zastoupení žen a mužů v zaměstnanecké struktuře odráží snahu společnosti zajistit rovné příležitosti a podporu diverzity. Stabilní poměr obou skupin vytváří předpoklady pro inkluzivní pracovní prostředí, ve kterém mohou zaměstnanci naplno využívat své schopnosti a potenciál bez ohledu na pohlaví.

5.2 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Pozornost byla věnována zejména identifikaci a vyhodnocování rizik, dodržování bezpečnostních pravidel a přijímání opatření k předcházení pracovním úrazům a incidentům.

V rámci běžných kontrolních činností a interních auditů bylo ověřováno dodržování požadavků v oblasti BOZP. Případná zjištění byla řešena přijetím odpovídajících opatření.

Součástí sledování oblasti BOZP bylo také vyhodnocování pracovních úrazů a incidentů a realizace příslušných školení zaměstnanců.

Vybrané ukazatele za první pololetí roku 2026, porovnání s 1. pololetím roku 2025:

Počet úrazů s pracovní neshopností 1. pololetí 2025	Počet úrazů s pracovní neshopností 1. pololetí 2026	Rozdíl
1	1	0 / 0 %

V obou sledovaných letech byl evidován jeden pracovní úraz s pracovní neshopností. Přestože počet těchto úrazů zůstává meziročně na stejné úrovni, nebyl v žádném ze sledovaných období zaznamenán žádný fatální pracovní úraz.

5.3 Lidská práva

V hodnoceném období nebyly ve společnosti evidovány případy porušování základních principů lidských práv, dětské či nucené práce, diskriminace, obtěžování nebo nerovného zacházení.

Dodržování těchto principů vychází z platných právních předpisů a interních pravidel společnosti. Příslušné požadavky jsou v relevantním rozsahu zohledňovány také při spolupráci s dodavateli a obchodními partnery.

6. Etika a odpovědné řízení

6.1 Etické podnikání

V hodnoceném období nebyly ve společnosti evidovány žádné případy porušování základních principů lidských práv, dětské či nucené práce, diskriminace, obtěžování nebo nerovného zacházení. Společnost rovněž v tomto období neobdržela žádný podnět ani stížnost související s porušováním lidských práv či s nerovným zacházením.

Dodržování těchto principů vychází z platných právních předpisů a interních pravidel společnosti. Příslušné požadavky jsou v relevantním rozsahu zohledňovány také při spolupráci s dodavateli a obchodními partnery.

6.2 Compliance

V hodnoceném období společnost průběžně sledovala plnění platných právních a dalších relevantních požadavků vztahujících se k její činnosti. Případné změny požadavků byly vyhodnocovány a podle potřeby promítány do příslušných interních procesů a dokumentace.

Poslední screening a vyhodnocení compliance proběhly v období 04–05/2026.

Odpovědnosti za jednotlivé oblasti compliance byly zajišťovány v rámci organizační struktury společnosti a příslušných interních pravidel.

6.3 Oznamování

Společnost má zavedeny mechanismy umožňující zaměstnancům a dalším relevantním osobám upozornit na podezření na protiprávní nebo neetické jednání.

V hodnoceném období nebylo prostřednictvím stanovených oznamovacích mechanismů evidováno žádné oznámení týkající se protiprávního nebo neetického jednání.

Oznamovací mechanismy a související postupy jsou zaměstnancům a dalším relevantním osobám dostupné.

7. Řízení dodavatelského řetězce

V hodnoceném období společnost při výběru a hodnocení dodavatelů zohledňovala nejen jejich schopnost zajistit požadovanou kvalitu a spolehlivost dodávek, ale také environmentální aspekty a další relevantní požadavky vyplývající z charakteru dodávky, platných právních předpisů a požadavků zákazníků.

Od dodavatelů společnost očekává dodržování platných právních předpisů, odpovědný přístup k zaměstnancům, respektování základních lidských práv a ohleduplný přístup k životnímu prostředí.

V rámci hodnocení dodavatelů jsou využívány také dotazníky zaměřené na oblast udržitelnosti.

8. Požadavky zákazníků

Rostoucí požadavky zákazníků a obchodních partnerů v oblasti udržitelnosti se promítají také do rozsahu požadovaných informací a podkladů poskytovaných společností.

V hodnoceném období byly zpracovávány požadavky a dotazníky zákazníků a obchodních partnerů zaměřené zejména na environmentální oblast, pracovní podmínky, lidská práva, etické podnikání a další témata související s udržitelností.

Pro zajištění požadovaných informací byly shromažďovány podklady od jednotlivých odborných útvarů společnosti a následně zpracovávány do požadovaných formulářů, dotazníků a dalších dokumentů.

V rámci této agendy byla rovněž sledována struktura a vývoj požadavků zákazníků a obchodních partnerů s cílem zajistit jejich průběžné zohledňování v poskytovaných informacích.

8. Cíle a další rozvoj

Na základě dosavadních výsledků a vývoje požadavků zákazníků a obchodních partnerů budou v dalším období pozornost a další rozvoj zaměřeny zejména na:

- pokračování v opatřeních vedoucích ke zvyšování energetické efektivity a efektivnějšímu využívání energií,
 - snaha o snižování environmentálních dopadů činností společnosti,
 - další rozvoj a zpřesňování sledování relevantních ukazatelů v oblasti udržitelnosti,
 - zvyšování povědomí zaměstnanců o požadavcích souvisejících s udržitelností,
 - postupné zohledňování relevantních požadavků na udržitelnost také v rámci dodavatelského řetězce.
-

9. Závěr

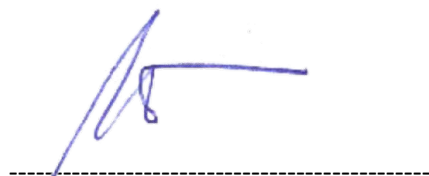
První pololetí 2026 potvrdilo pokračující zaměření společnosti na odpovědné a udržitelné podnikání.

V hodnoceném období byla pozornost věnována zejména environmentálním aspektům činnosti, energetické efektivitě, bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, rozvoji zaměstnanců a dodržování principů odpovědného podnikání. Současně společnost reagovala na rostoucí požadavky zákazníků a obchodních partnerů v oblasti udržitelnosti.

V dalším období bude společnost pokračovat ve sledování relevantních ukazatelů, vyhodnocování stanovených cílů a postupném rozvoji jednotlivých oblastí udržitelnosti s ohledem na potřeby společnosti, zákazníků a dalších zainteresovaných stran.

Datum vydání: 28.08.2026

Zpracoval:



Karel Bouček, DiS., zmocněnec IMS,
koordinátor pro oblast udržitelnosti