



ETICKÝ KODEX





STAP a.s.
407 80 Vilémov č.p. 103



Etický kodex společnosti STAP a.s.

Jsme přesvědčení, že každá firma má odpovědnost nejen vůči svým akcionářům, ale i vůči zákazníkům, dodavatelům, zaměstnancům a společnosti jako celku. Toto přesvědčení se odrazilo v jedné z klíčových hodnot naší společnosti – etickém přístupu ke všemu, co děláme.

Pravá síla firemních hodnot se ukazuje ve chvílích, kdy je jejich dodržování nepohodlné a krátkodobě nevýhodné. Ať už během pandemie, v časech válečných konfliktů, nebo při hospodářských otřesech, přistoupil STAP opakovaně k opatřením, která nebyla snadná, ale byla nutná k tomu, abychom zůstali sami sebou. Věříme, že rozhodování na etickém základě přináší dlouhodobé hodnoty naší firmě i společnosti, v níž žijeme.

Hodnoty firmy nemají význam jen v přelomových dobách, ale především v každodenním rozhodování lidí spjatých se STAPem. Tento etický kodex rozvádí jeden ze základních principů, na kterých stojí naše firma. Ukazuje konkrétně, co je považováno za etické, jaké chování se očekává od každého z nás. Pevně doufáme, že jde o živý a inspirující dokument.

Vedení STAP a.s.



Obsah

Proč potřebujeme Etický kodex.....	3
Chování manažerů a lídrů	3
Chování na pracovišti	4
Spolupráce s obchodními partnery – odběrateli	5
Spolupráce s obchodními partnery – dodavateli.....	5
Komunikace mimo společnost.....	6
Bezpečnost informací a majetku	7
Právo a legislativa	7
Diverzita a rovné příležitosti	8
Společenská odpovědnost	9
Jak upozornit na nežádoucí chování.....	10
Podpora sportovních a dalších aktivit	11



Proč potřebujeme Etický kodex

Etický kodex je dokument popisující hlavní principy chování všech zaměstnanců STAP a.s., a to jak mezi sebou, tak ve vztahu k zákazníkům, dodavatelům a dalším zúčastněným stranám.

Jde o soubor konkrétních pravidel, která vycházejí z hodnot a principů naší společnosti. Definuje chování, které považujeme za správné. Pomáhá zaměstnancům, zejména nově příchozím, aby se zorientovali v pravidlech etického chování.

Je to také nástroj, který prezentuje kulturu naší společnosti zákazníkům i potenciálním zaměstnancům a který chrání společnost i její zaměstnance před ztrátou dobré pověsti nebo i před případnými postihy.

Etický kodex proto udává jasná pravidla, jak postupovat v případě nežádoucího chování a jaké postihy plynou z porušení pravidel, která stanovuje.

Nechť je pro vás tento Etický kodex inspirací ke správnému chování.

Chování manažerů a lídrů

Jsme tým textilních nadšenců, specialistů a tvůrců.

Etický kodex je základním dokumentem, který popisuje principy etického chování zaměstnanců naší společnosti. Jeho cílem je nastavit jednotné chápání projevů našich sdílených hodnot v každodenní pracovní praxi.

Naše hodnoty vyjadřují to, kým jsme a proč tu jsme, jakým způsobem se chováme vůči sobě i lidem, se kterými spolupracujeme. Mezi ty nejdůležitější patří:

- Odpovědnost za tradici textilního průmyslu v regionu.
- Produkty, které přinášejí lidem užitek.
- Odpovědnost za šíření morálních hodnot, výchovu, osobní rozvoj člověka.
- Tvůrčí prostředí a motivující podmínky pro naše zaměstnance.
- Rodinné hodnoty: Udržujeme přátelskou a podporující atmosféru, vycházíme vstříc potřebám zaměstnanců.
- Podpora regionu: Jsme hrdí na to, že vytváříme pracovní příležitosti a stabilní zázemí pro lidi z naší obce a blízkého okolí.
- Férovost a etický přístup ve všem, co děláme.

Takový výčet sám o sobě mnoho nezmůže. Důležité je, abychom tyto hodnoty skutečně uznávali a uváděli je do praxe v našem pracovním životě.

Nezastupitelnou roli hrají v tomto případě vedoucí pracovníci. Naši manažeři jednají a rozhodují v souladu s výše popsanými hodnotami. Jdou příkladem, a tím inspirují ostatní zaměstnance k žádoucímu chování. Důležitost správného a etického chování vystihuje i podstata našeho podnikání:

Prispíváme k rozvoji jednotlivce, kultury a celé společnosti

S tímto vědomím usilujeme o etické chování v každodenní praxi – jak uvnitř společnosti, tak ve styku s našimi obchodními partnery. To, jak se k sobě chováme, podporuje a rozvíjí poslání naší



společnosti. Stejným způsobem přistupují naši vedoucí pracovníci k vedení a rozvoji svých týmů. Vytvářejí prostředí a podmínky, které motivují jejich týmy ke špičkovým pracovním výkonům i k žádoucímu chování. Zároveň pomáhají lidem uvědomit si důležitost jejich práce a její vliv na společnost.

Chování našich manažerů je v souladu s našimi hodnotami. Jedině tak se tyto hodnoty mohou stát neoddělitelnou součástí našeho pracovního života inspirací k tomu, jak se správně chovat.

Chování na pracovišti

Na pracovišti tráví někteří z nás více času než doma. I proto se tu chováme ohleduplně a dodržujeme pravidla společenského chování.

Otevřená komunikace

Jednáme spolu slušně a se vzájemným respektem. Věci si říkáme na rovinu. Vyhýbáme se lžím a pomluvám. V případě, že dojde ke střetu názorů, snažíme se konflikt vyřešit smírem. Vyhýbáme se vypjatým emocím a vulgarismům.

Základní etiketa

V práci se zdravíme. Popřát si dobrý den je nejen slušné, ale také to zlepšuje celkovou atmosféru. Hovoříme a telefonujeme tak, abychom nerušili ostatní kolegy v práci. Na schůzky se dostavujeme včas. Oděvem vyjadřujeme svoji individualitu, ale nepohoršujeme ostatní.

Konstruktivní kritika

Každý má právo na vlastní názor. Pokud vzniknou neshody, vše řešíme v klidu a s čistou hlavou. Jsme otevření kritice, která nám pomáhá měnit věci k lepšímu. Vyhýbáme se obviňování, které není založené na pravdě. Kritizujeme a hodnotíme vždy konkrétní činy, nikoliv lidi.

Respektujeme soukromý život

Všichni máme soukromý život. Proto klademe důraz na work-life balance a respektujeme danou pracovní dobu všech kolegů. Přímoou komunikaci, jako například telefonáty, vyřizujeme v pracovní době, pokud jsme se před tím nedohodli jinak.

Úspěch týmu je víc než úspěch jednotlivce

STAP a.s. vítá a podporuje zdravou vnitřní konkurenci, směrem k okolnímu světu ale zásadně vystupuje a funguje jako jeden tým. Vždy preferujeme úspěch celé skupiny před úspěchem jednotlivce. Úspěch si přejeme navzájem napříč různými úseky.

Bossing, mobbing a sexuální obtěžování

Šikana mezi kolegy je u nás nepřípustná. Netolerujeme ani žádnou podobu sexuálního obtěžování, ať už ve formě slovní, nebo fyzické. Za sexuální obtěžování považujeme jakoukoliv formu nevyžádaného verbálního, neverbálního nebo fyzického jednání sexuální povahy, jehož cílem nebo důsledkem je zásah do důstojnosti člověka, obzvláště když vytváří zastrašující, nepřátelské, ponižující, pokořující nebo urážlivé prostředí.

Ochrana zdraví

Zdraví máme každý jen jedno. Proto si ho navzájem chráníme a dbáme na bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Dodržujeme pravidla bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a používáme stanovené ochranné pracovní prostředky.



Bezpečnostní rizika na pracovišti průběžně sledujeme, vyhodnocujeme a přijímáme opatření k jejich předcházení nebo odstranění. Bezpečnost a ochranu zdraví při práci ověřujeme také prostřednictvím interních kontrol a auditů. Zjištěné nedostatky řešíme a přijímáme potřebná nápravná opatření.

Každý z nás je povinen dodržovat pravidla bezpečnosti práce vztahující se k jeho pracovní činnosti, řídit se pokyny odpovědných pracovníků a upozornit na zjištěná rizika nebo nebezpečné situace.

Cítíme-li se nemocní, raději zůstaneme doma, abychom nenakazili kolegy, kteří mohou být méně odolní. Pokud nutně musíme do práce, využíváme dostupných ochranných prostředků.

Spolupráce s obchodními partnery – odběrateli

Naše obchodní partnery si vybíráme a budujeme s nimi přátelské vztahy, které jsou založené na vzájemné úctě a důvěře. Písemná i ústní komunikace s partnery je spolehlivá a korektní, podporuje a dotváří dobré jméno společnosti. Naším přednostním zájmem je vytvářet dlouhodobá partnerství.

Se všemi partnery jednáme v souladu s etickými normami a hodnotami. Naši partneři se mohou spolehnout, že se jejich názory, náměty a zprávami zabýváme a že na ně včas reagujeme.

Pro partnery je v naší společnosti důležitý spolehlivý kontakt, a který se mohou vždy v případě jakýchkoliv dotazů nebo potíží obrátit, a který jim pomůže s řešením. Stejně zásadní pro oboustranně spokojenou trvalou spolupráci je naše schopnost dostát všem finančním závazkům vůči partnerům.

Pro zahraniční obchodní partnery a obchodní zástupce je důležité vědomí, že všem obchodním případům věnujeme náležitou péči, od kvalitní přípravy dokumentace a smluv, přes vzorování, výrobu, označení výrobků, případnou marketingovou podporu až po korektní vyúčtování prodaných produktů. Právě taková komunikace a spolupráce se zahraničními obchodními partnery vytváří naši konkurenční výhodu a pomáhá budovat dlouhodobé vztahy založené na důvěře a respektu.

Veškeré materiály a informace, které si s partnery vyměňujeme, jsou považovány za důvěrné a partneři se můžou plně spolehnout, že u nás zůstávají v bezpečí.

Spolupráce s obchodními partnery – dodavateli

Od našich dodavatelů očekáváme, že budou dodržovat všechny platné zákony a předpisy a respektovat principy stanovené v našem Kodexu etického chování dodavatelů. Tento kodex stanovuje naše požadavky v oblasti etického podnikání, dodržování lidských a pracovních práv, ochrany životního prostředí a dalších oblastí odpovědného podnikání.

Vztahy s dodavateli budujeme na základě důvěry, respektu a vzájemné odpovědnosti. Dodavatele vybíráme podle předem stanovených objektivních kritérií. Nikoho nezvýhodňujeme ani předem neodsuzujeme. Veškerý výběr dodavatelů a hodnocení jejich nabídek probíhá transparentně a nediskriminačně. Od našich dodavatelů zároveň očekáváme, že budou tyto principy respektovat a uplatňovat je ve svém vlastním dodavatelském řetězci.



Střet zájmů

Střet zájmů může nastat v případě, že osobní zájem zaměstnance zasahuje do jeho povinností zaměstnance STAP a.s. nebo je s nimi v přímém rozporu. Jako zaměstnanci jsme vůči firmě loajální a nepreferujeme osobní zisk na úkor firmy.

Přijímání darů

Zaměstnanec smí přijmout pouze symbolický dar přiměřené hodnoty. Nabídku daru, služby, zboží aj. vyšší hodnoty má povinnost odmítnout a oznámit nadřízenému. Za přiměřenou hodnotu považujeme dar, který nepřekročí hodnotu 1000 Kč / 40 eur.

Korupce

Každý z našich zaměstnanců má povinnost usilovat o to, aby zamezil korupci. Za žádných okolností nesmí nikdo z nás nabídnout ani přijmout jakoukoli výhodu v souvislosti s obchodními transakcemi společnosti. Týká se to veškerých obchodních vztahů, včetně vztahů s obchodními partnery a se třetími osobami, které jednájí naším jménem.

Netolerujeme podvodné jednání ani vědomé zkreslování či zatajování informací za účelem získání neoprávněné výhody. Stejně tak nepripouštíme využívání společnosti k legalizaci výnosů z trestné činnosti.

Férová hospodářská soutěž

Ve vztahu ke konkurenci jednáme férově a v souladu s pravidly hospodářské soutěže. Nevyužíváme nekalé praktiky k získání konkurenční výhody a respektujeme platné právní předpisy v oblasti hospodářské soutěže.

Respekt v komunikaci

S našimi partnery jednáme slušně, s respektem a v pozitivním duchu. Vážíme si jich stejně jako našich kolegů a podle toho se k nim chováme. Stejný přístup očekáváme i od našich partnerů. Vždy preferujeme otevřenou a plynulou komunikaci a usilujeme o oboustranně výhodnou spolupráci.

Komunikace mimo společnost

Dobré jméno firmy se buduje dlouhou dobu. Za nesrovnatelně kratší dobu je možné o dobré jméno přijít. Proto se snažíme i při komunikaci mimo společnost dodržovat několik zásad, abychom si naši dobrou pověst udrželi.

Veřejné vystupování a chování

Jako zaměstnanci STAP a.s. si dáváme pozor, jak se o firmě vyjadřujeme vně společnosti. V našem zájmu je chránit dobré jméno naší společnosti.

Komunikace na sociálních sítích

Zejména se vyvarujeme negativních, dehonestujících a shazujících komentářů ve veřejném prostoru včetně sociálních sítí, na adresu firmy, našich zaměstnanců nebo spolupracovníků. Za nekolegiální také považujeme negativní komentáře k výrobkům z naší produkce.

Šíření fake news

Nešíříme dezinformace, fake news, nebezpečné drby ani pomluvy, ať už prostřednictvím e-mailu, sociálních sítí, nebo v každodenním kontaktu s jinými lidmi.



Vystupování v médiích

Bereme na vědomí, že naše vystupování v médiích si může veřejnost spojit se značkou STAP a.s., proto se vyjadřujeme v souladu s firemními hodnotami a vždy dbáme na šíření dobrého jména společnosti, jejích zaměstnanců a produktů.

Reprezentace na veletrzích a jiných akcích

Na firemních akcích ctíme dobré jméno společnosti a chováme se v souladu s dobrými mravy.

Dobré jméno společnosti, někdy označované jako goodwill, vytváříme vším, co děláme. Budujeme jej pomocí našich kvalitních výrobků s celospolečenským dosahem, komunikací s dodavateli i zákazníky a rovněž naším veřejným vystupováním.

Bezpečnost informací a majetku

Ochrana důvěrných informací

Obchodní činnost společnosti a její obchodní tajemství považujeme za přísně důvěrné, proto o nich zachováváme mlčenlivost. Pokud musíme určitou důvěrnou informaci sdělit našim obchodním partnerům, požadujeme od nich, aby rovněž zachovali mlčenlivost.

Veškeré dokumenty a jiné datové nosiče obsahující obchodní tajemství chráníme před neoprávněným přístupem. To samé platí o osobních údajích našich zaměstnanců, dodavatelů a partnerů.

S osobními údaji nakládáme v souladu se všemi platnými právními předpisy. Abychom ochránili důvěrné informace a osobní údaje, přijímáme zpřísněná opatření, s jejichž pomocí zamezíme jakémukoli nedovolenému získání, užívání či zpracovávání těchto informací či údajů.

Využívání pracovních prostředků

Dostupné pracovní prostředky (služební notebook, telefon, auto, tiskárnu aj.) využíváme výhradně k plnění pracovních povinností. K soukromým účelům je používáme pouze se souhlasem zaměstnavatele. V souladu s naším postojem k životnímu prostředí neplýtváme energiemi a zdroji.

Ochrana duševního vlastnictví

Duševním vlastnictvím se rozumějí práva k nakládání s díly či vynálezy a jiné výsledky procesu lidské tvořivosti, zkoumání a myšlení. Ochrana práv z duševního vlastnictví je pro nás klíčová, proto důsledně dodržujeme veškeré právní předpisy a mezinárodní úmluvy týkající se této oblasti.

Právo a legislativa

Vždy dbáme na dodržování zákonů v naší zemi i v zemích, ve kterých prodáváme naše produkty.

Dodržování platné legislativy

Při úkonech, které přímo souvisí s naší prací důsledně dodržujeme platnou legislativu. Na transparentnost a správnost veškerých dokladů klademe velký důraz. Porušení platných zákonů může vést k okamžitému ukončení spolupráce.



Lidská práva

V naší společnosti respektujeme základní lidská práva a svobody a s každým jednáme důstojně a s úctou. Dodržujeme platné právní předpisy týkající se ochrany lidských práv a základních svobod.

Netolerujeme žádnou formu dětské, nucené ani povinné práce včetně jiných forem moderního otroctví ve smyslu nevolnictví, praktik podobných otroctví a dodržujeme veškeré právní předpisy upravující zaměstnávání a pracovní podmínky. To samé požadujeme v rámci našeho dodavatelského řetězce.

Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Respektujeme právo zaměstnanců na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání ve všech svých činnostech i v celém dodavatelském řetězci.

Zaměstnanci mají právo svobodně zakládat odborové organizace nebo jiné organizace dle svého výběru, vstupovat do nich či se jejich členství zdržet a kolektivně vyjednávat bez obav z diskriminace, odvety, obtěžování nebo zastrasování.

Trestná činnost

Pro trestnou činnost nemáme v naší společnosti nejmenší pochopení. Odsouzení obchodního partnera nebo zaměstnance za úmyslný trestný čin může vést až k okamžitému ukončení spolupráce.

Diverzita a rovné příležitosti

S kolegy jednáme navzájem rovnoprávně. Při výběru nových kolegů, dodavatelů, odběratelů, autorů a dalších partnerů neuplatňujeme žádné diskriminační preference. Naopak, podporujeme kulturu rovných příležitostí a rozmanitosti. Určujícím kritériem je pro nás schopnost a výkonnost jednotlivce či firmy, se kterou spolupracujeme. Diverzita není jen trendem moderní doby, ale hlavně výsledkem přirozeného vývoje pracovního trhu, globalizace a sociálních změn. Moderní svět je pestrý, tak jako naše produkty.

Rasismus a xenofobie

Pro rasistické jednání není v naší firmě místo. Jako zaměstnanci STAP a.s. netolerujeme žádné xenofobní chování. Víme, že naše produkty se prodávají po celém světě a respektujeme kulturu a odlišnosti každé země – ať už jsme s ní navázali obchodní styk, nebo k tomu zatím nedošlo.

Diskriminace

Se všemi lidmi jednáme za stejných podmínek. Neumožňujeme žádnou formu diskriminace na základě pohlaví, genderu, rasy, barvy pleti, náboženství, věku, národnostního původu, sexuální orientace. Ke všem chováme stejný respekt.

Zdravotně postižení jsou u nás vítáni

Pokud to povaha práce dovolí, dáváme příležitosti lidem se zdravotním postižením. K handicapovaným se chováme vstřícně a ohleduplně.

Pracovní doba, mzdy a zaměstnanecké benefity

Dodržujeme platné právní předpisy a kolektivní smlouvy týkající se pracovní doby, mezd a zaměstnaneckých benefitů. Mzdy a zaměstnanecké benefity jsou vypláceny včas a minimálně ve výši stanovené platnou minimální mzdou a příslušnými zákonnými nároky. Pracovní doba odpovídá



platným právním předpisům. Za práci přesčas je poskytována mzda s příslušným zákonným příplatkem.

Zajišťujeme rovné odměňování za stejnou práci a nediskriminujeme v oblasti odměňování ani jiných pracovních podmínek na základě pohlaví, věku, rasy, etnického či národnostního původu, náboženského vyznání, zdravotního postižení, sexuální orientace ani z jakéhokoli jiného zákonem chráněného důvodu.

Společenská odpovědnost

Společenská odpovědnost je důležitým kritériem, které stále častěji rozhoduje o výběru společnosti nejen jako obchodního partnera, ale i budoucího zaměstnavatele.

Zavazujeme se, že: Budeme chránit rodinný charakter naší firmy a rozvíjet ho. S pokorou si uvědomujeme, že poskytujeme obživu desítkám rodin v našem regionu, a proto budeme vždy jednat tak, abychom byli stabilním, spravedlivým a spolehlivým zaměstnavatelem v naší obci.

Přijímáme všeobecně uznávané zásady společenské odpovědnosti.

- Své společensky odpovědné a udržitelné aktivity stále rozvíjíme.
- Vzděláváme v těchto tématech také své zaměstnance i partnery.
- Pečlivě plníme veškeré povinnosti vůči státu, městu a místu našeho podnikání. Podporujeme místní dodavatele a své společensky odpovědné aktivity směřujeme do míst, kde působíme. Svou činností tak rozvíjíme své okolí.
- Snažíme se transparentně a pravdivě komunikovat o pozitivních i negativních dopadech své činnosti.
- K životnímu prostředí, přírodním zdrojům a veřejnosti přistupujeme zodpovědně.
- Stojíme za cíli udržitelného rozvoje (SDGs). Svými aktivitami vědomě a lokálně přispíváme k naplnění cílů v následujících oblastech: kvalita vzdělání, rovnost mužů a žen, snižování nerovností, důstojná práce a ekonomický růst, odpovědná výroba a spotřeba, ochrana životního prostředí a boj se změnou klimatu.

Společenská odpovědnost pro nás není jen heslem na papíře, ale integrální součástí naší každodenní činnosti. Jak poznat, že jí skutečně žijeme?

Ochrana životního prostředí

V našem podnikání upřednostňujeme obnovitelné zdroje a chováme se ekologicky. Ve všech aspektech naší práce přemýšlíme nad tím, jak ovlivňujeme životní prostředí. Při nákupu a výrobních procesech využíváme přírodní zdroje odpovědně a co nejefektivněji. Sledujeme, evidujeme, vyhodnocujeme spotřeby a hledáme příležitosti ke zvyšování efektivity a snižování spotřeby.

Zajišťujeme recyklaci odpadových materiálů nebo jejich likvidaci. Třídění odpadu je u nás samozřejmostí. Označujeme všechny nebezpečné materiály, chemické látky a substance v souladu s platnými právními předpisy a zajišťujeme jejich bezpečnou manipulaci, přepravu a skladování.



Zároveň zajišťujeme, aby byly tyto materiály znovu řádně použity, recyklovány nebo odstraněny, a dodržujeme příslušné požadavky a platné právní předpisy vztahujících se k nebezpečným materiálům a chemickým látkám.

Zajišťujeme, aby vlastní podnikatelská činnost nepřispívala k protiprávní přeměně přírodních ekosystémů ani z ní neměla prospěch. To se týká také protiprávního odlesňování, zejména přeměny přirozených lesů na území využívaná k jiným účelům

Environmentálně orientované řízení patří mezi hlavní cíle společnosti, a proto máme zavedený odpovídající systém environmentálního managementu podle normy ISO 14001.

Výběr partnerů a dodavatelů

Když si vybíráme partnery a dodavatele, vždy zohledňujeme jejich postoj ke společenské odpovědnosti. V případě dodavatelů se navíc snažíme podpořit ty lokální. Soulad s firemními hodnotami je důležitý aspekt také při výběru dodavatelů.

Jak upozornit na nežádoucí chování

Společenská odpovědnost je důležitým kritériem, které stále častěji rozhoduje o výběru společnosti nejen jako obchodního partnera, ale i budoucího zaměstnavatele.

Každý z nás je povinen upozornit na možné nežádoucí chování. Vytvořili jsme proto komunikační kanály, které vám usnadní oznámení vašeho podezření. Veškerá oznámení řádně prošetříme a budou následovat nezbytná nápravná opatření.

Zároveň STAP a.s. zakazuje jakékoliv odvetné kroky směřující vůči jakémukoliv zaměstnanci či jinému oznamovateli, který v dobré víře jakékoliv takové porušení či podezření z porušení oznámí a garantuje mu, že jeho totožnost bude uchována v tajnosti.

V případě zneužívání systému hlášení nebo v případě šikanózních oznámení, která nejsou podaná v dobré víře, je možné oznamovatele sankcionovat dle právních předpisů a tento oznamovatel nemá garantovanou ochranu dle právních předpisů.

STAP a.s. má zaveden vnitřní oznamovací systém pro přijímání oznámení, který zaručuje anonymitu kanálů pro oznamování i pro správu jednotlivých podání a obsahuje nastavení lhůt k vyřízení oznámení.

STAP a.s. vylučuje přijímání oznámení od osoby, která pro ni nevykonává práci nebo jinou obdobnou činnost podle § 2 odst. 3 písm. a), b), h) nebo i) Zákona.

Pro podání oznámení můžete využít tyto komunikační kanály:

Příslušná osoba

K oznámením má přístup pouze příslušná osoba určená společností, která je oprávněna je posuzovat a dále s nimi nakládat v souladu s tímto Kodexem a platnými právními předpisy.

Kontakt:

oznameni@stap.cz, tel. + 420 732 592 672 od pondělí do pátku od 8:00 do 15:00

STAP a.s., Vilémov 103, 407 80 Vilémov u Šluknova

Podpora sportovních a dalších aktivit

Podpora regionu a komunitního života

Jsme si vědomi své role v regionu, kde působíme. Proto dlouhodobě a systematicky podporujeme místní sportovní život, a to napříč generacemi od dětí a mládeže po dospělé. Naše podpora směřuje k tradičním sportovním klubům i specifickým zájmovým aktivitám, jako je klub leteckých modelářů, který rozvíjí zručnost, trpělivost a technický talent u nových generací. Vnímáme to jako přirozenou součást naší odpovědnosti vůči komunitě, ve které žijí a pracují naši zaměstnanci.

Dohromady tvoříme společnost, ve které pracujeme.

Veškeré naše produkty vytváříme v týmech. To samé platí i o kultuře a prostředí ve společnosti – všichni je tvoříme dohromady. Na každém z nás záleží, jaké prostředí ve firmě vznikne a jak se nám tu bude pracovat.

Poděkování patří všem, kteří přispívají k dobrému jménu značky STAP a.s. uvnitř naší společnosti i mimo ni, ať už prostřednictvím etického chování, nebo našich produktů.

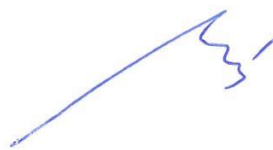
Děkujeme, že vám na tom záleží.



Karel Bouček, DiS.

koordinátor pro oblast udržitelnosti

Datum vydání: 28.08.2026



Ing. David Novotný

předseda představenstva